



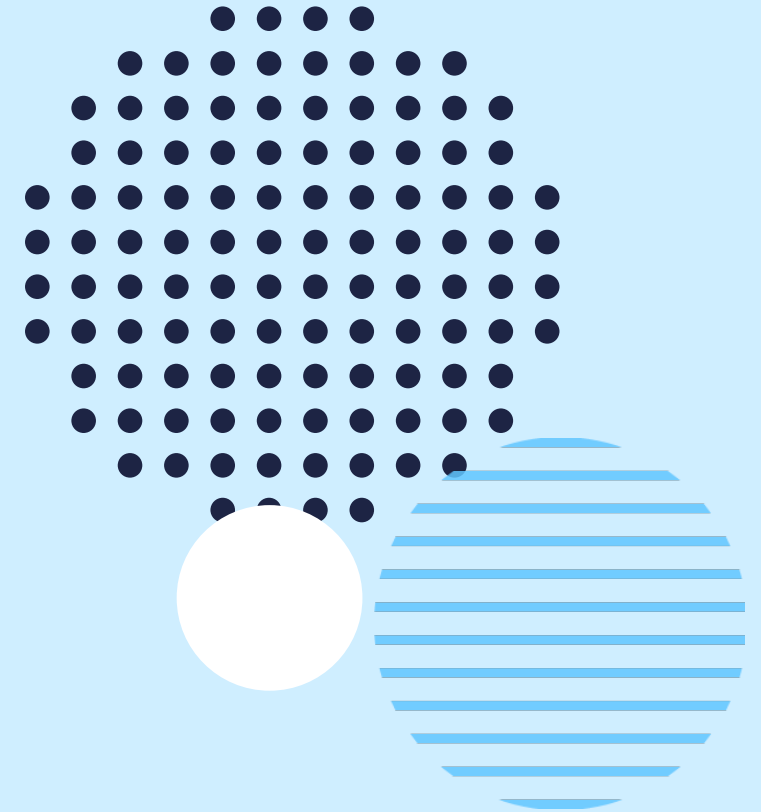
whistle.law

einfach | digital | compliant

**Hinweisgeberschutz
smart gedacht.**

Agenda

- 01 Ausgangssituation
- 02 Herausforderung
- 03 Lösung & USP
- 04 Digitaler Meldekanal
- 05 Tool Insights
- 06 Onboarding
- 07 Referenzen
- 08 Ansprechpartner



01 Ausgangssituation

Das **Hinweisgeberschutzgesetz** ist am 2. Juli 2023 in Kraft getreten!
Betroffen sind alle Unternehmen ab 50 Beschäftigten!

Das Gesetz schreibt Unternehmen und Organisationen in der EU die Etablierung eines digitalen Meldekanals zur Aufdeckung von Verstößen verpflichtend vor, u.a. in den Bereichen:



Umweltschutz



Verhinderung von Geldwäsche



Öffentliches Gesundheitswesen



Öffentliches Auftragswesen



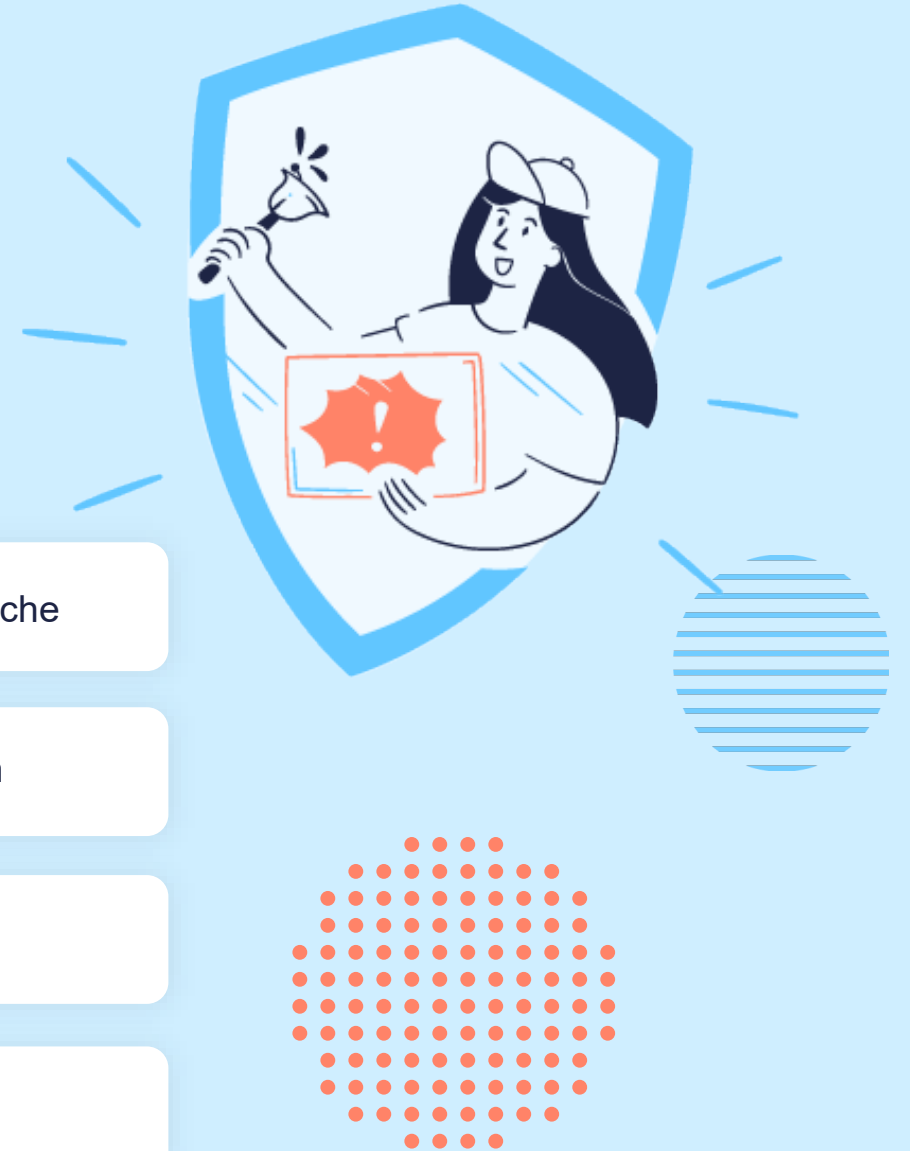
Verbraucherschutz



Verkehrswesen



Ihre individuellen Themen



02 Herausforderung

Das **Hinweisgeberschutzgesetz** stellt Unternehmen vor erhebliche Herausforderungen. Die korrekte Umsetzung führt zu zeitlichem, personellem, technischem sowie finanziellem Mehraufwand.



Aufbau neuer fachlicher Expertise



Ständige Anpassungen an neue Gesetzesänderungen



Einhaltung von Aufbewahrungs- und Löschfristen



Strukturelle Einbindung in die Organisation (Zuständigkeiten)



Fristgerechte, technische & digitale Umsetzung



Bei Nichteinrichtung oder Fehlern drohen Bußgelder bis zu 50.000 € für die Geschäftsführung!

03 Lösung & USP

Die Cloud-Lösung whistle.law bietet alles aus einer Hand -
einfach | digital | compliant.



Sofort einsatzbereit
Einfache und schnelle
Implementierung mit
wenigen Klicks



Cloud -Lösung
Auf allen Geräten jederzeit
verlässlich verfügbar



Zertifiziert
DSGVO-konform &
DIN 27001 zertifiziert



Transparentes Preismodell
Keine zusätzlichen oder
versteckten Kosten.



Zuverlässig & up to date
Immer auf dem aktuellen
rechtlichen Stand



Für Unternehmen jeder Größe
Geeignet für Konzern- und
Gruppenstrukturen



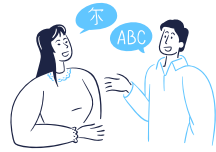
Sicher ist sicher
Made and Hosted in
Germany



Diskretion
Optional 100% anonyme
Kommunikation

04 Digitaler Meldekanal

Warum nur ein digitaler Meldekanal dem Gesetz gerecht wird!



Ombudsperson,
Idealerweise extern



Kummerkasten



Telefon



E-Mail



whistle.law

Rund um die Uhr zugänglich



Unkompliziert und kostengünstig



Automatisierte, revisionssichere
Speicherung der Kommunikation



Wechselseitige Kommunikation,
optional 100% anonym



Multilingual in allen EU-Sprachen



05 Tool Insights

whistle.law ist technisch „State of the Art“
sowie leicht und intuitiv bedienbar.



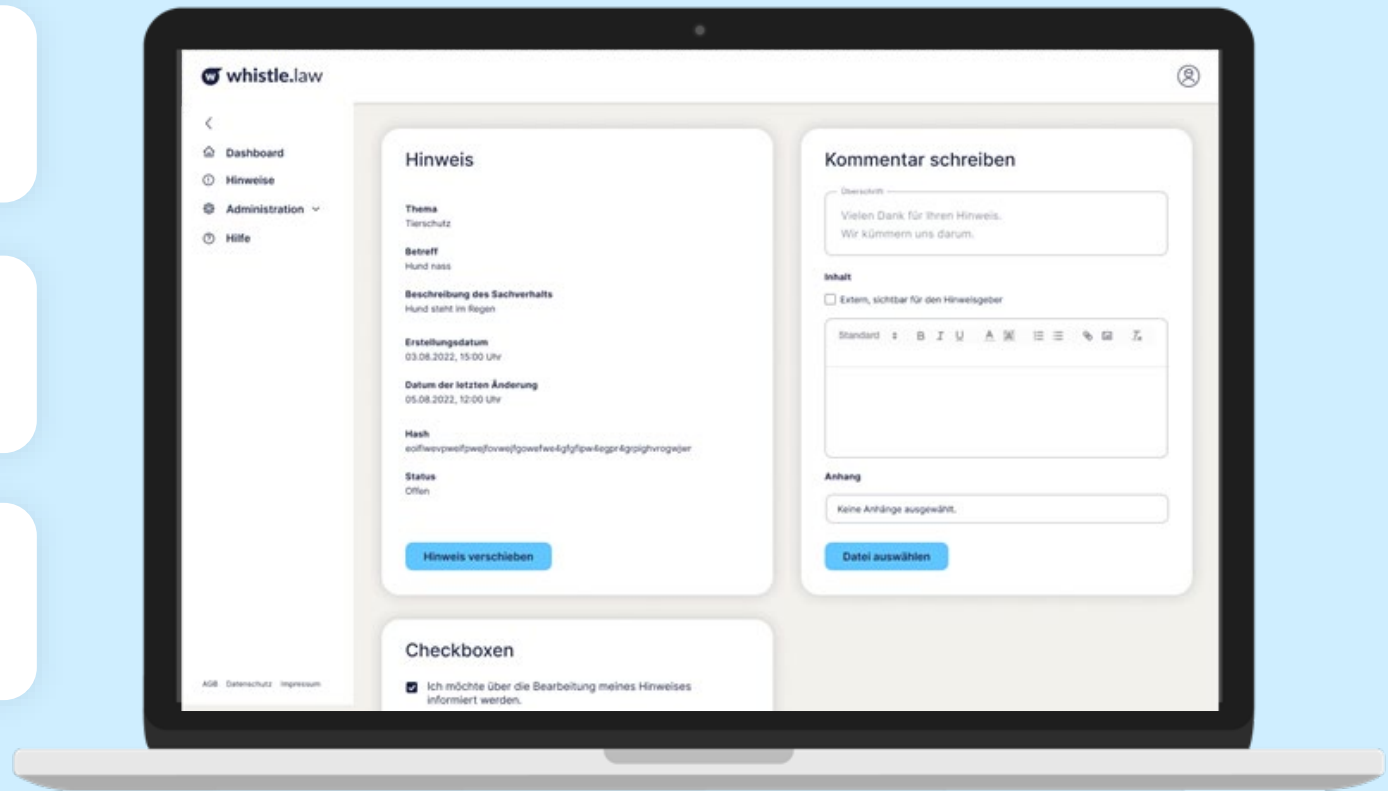
Geführte Kommunikation über Masken



Automatisierte Prozesse, wie bspw.
der Versand der Eingangsbestätigung



Automatisierte Erinnerungsfunktion
inklusive Eskalationskaskade



05 Tool Insights

whistle.law ist technisch „State of the Art“
sowie leicht und intuitiv bedienbar.



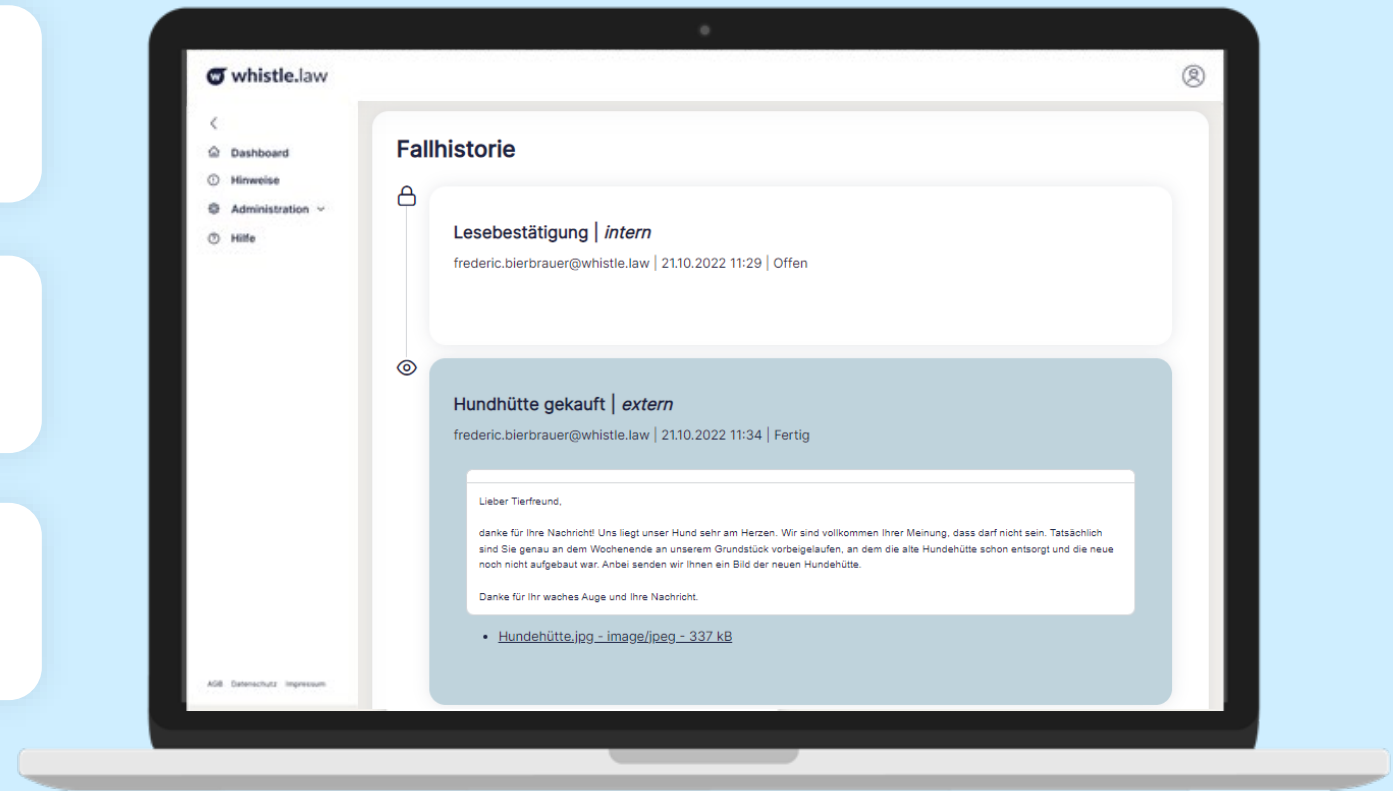
Revisionssichere, lückenlose
Dokumentation der Kommunikation



Intuitiv & übersichtlich gestaltet



Individuelle Anlage von Themen und
Redakteuren ohne Obergrenze



06 Onboarding

Nach der Registrierung stehen wir Ihnen weiterhin zur Seite:



Kostenlose Ersteinrichtung inkl. Produkt-Demo



Optionales Schulungsangebot für die zuständigen Personen im Unternehmen



Eine Testfallbearbeitung inkl. Beratung



Unterstützung bei der Einbindung von Tochtergesellschaften



07 Referenzen

Eine Auswahl unserer Kunden:

albrings  müller ag

ANNEMARIE
BÖRLIND
NATURAL BEAUTY

 **Flip**

 **DURABLE**

 **sizzly**

 **F.A.Z.
BUSINESS
MEDIA**
Ein Unternehmen der F.A.Z.-Gruppe

LE SKIN

 **ONER ACTIVE**
TO BE EXTRAORDINARY.



do  tor

JOLMES
GRUPPE

LIST
Gruppe

 **GREIWING**
| *logistics for you®*

 **WOMEN'S BEST™**
ENJOY THE DIFFERENCE

 **Herrmann**

07 Referenzen

Das sagen unsere Kunden:

**ANNEMARIE
BÖRLIND**
NATURAL BEAUTY



"Mit dem Tool whistle.law war es machbar, unseren bisherigen Weg zu professionalisieren und zu digitalisieren und dabei gleichzeitig die Richtlinien zu erfüllen. Wir haben sozusagen die Pflicht zur Kür gemacht."



Simone Schroen
Leiterin Human Resources

"Es ist schön zu sehen, dass sowohl unser System als auch das von whistle.law sehr modern ist, das bedeutet: wichtige Schnittstellen wurden frühzeitig mitgedacht und daher ist es nun kein großer Aufwand, das mit einzubinden."



Raphael Büdel
CEO & Co-Founder

07 Referenzen

Das sagen unsere Kunden:

LIST
Gruppe

„Manchmal sind es die einfachen Tools, die die größten Veränderungen bewirken. Mit whistle.law haben wir hier die für uns ideale Lösung gefunden.“



Markus Weber
Koordinator für Arbeitssicherheit
und Gesundheitsschutz

albrings  müller ag

"Wir arbeiten selbst nach dem Grundsatz: Mit Leistung überzeugen, mit Qualität begeistern. Das haben wir auch beim Team von whistle.law so vorgefunden."



Christian Albrings
Gründer und Vorstand

08 Ihre Ansprechpartner



Johannes Jakob

CEO & Co-Founder
whistle.law GmbH

Telefon: +49 (0) 8104 335920

E-Mail: johannes.jakob@whistle.law



Frédéric Bierbrauer

CSO & Co-Founder
whistle.law GmbH

Telefon: +49 (0) 8104 33592 73

Mobil: +49 (0) 151 561 562 95

E-Mail: frederic.bierbrauer@whistle.law



Manuel Renz

Enterprise Account & Partner Manager
whistle.law GmbH

Telefon: +49 (0) 8104 3359 211

Mobil: +49 (0) 151 2073 6869

E-Mail: manuel.renz@whistle.law

